

स्थानीय राजपत्र

मेचीनगर नगरपालिकाद्वारा प्रकाशित

खण्ड ३	मेचीनगर, झापा, कोशी प्रदेश, नेपाल	१८ पौष, २०७७ साल

भाग-१

मेचीनगर नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
इटाभट्टा, झापा, कोशी प्रदेश नेपाल

मेचीनगर नगरपालिका, नगर कार्यपालिकाको कार्यालयको सूचना

मेचीनगर नगरपालिकाको सभाले तल लेखी बमोजिमको संसोधित ऐन सर्वसाधारणको जानकारीको लागि प्रकाशन गरिएको छ

प्रस्तावना : नगर कार्यपालिकाबाट उपलब्ध प्रशासनिक सेवा, कर प्रणाली, फोहरमैला व्यवस्थापन तथा विपद व्यवस्थापनका साथै दमकल सेवालाई प्रभावकारी र निश्पक्ष ढङ्गबाट आम नागरिक माझ पु¥याउन नगरपालिकाको नगर प्रहरी सेवालाई जिम्मेवार प्रभावकारी तथा निश्पक्ष बनाई पूर्ण क्षमता साथ सञ्चालन गर्ने उदेश्यले नेपालको संविधानको अनुसूची-८ मा उल्लिखित स्थानीय तहको अधिकारको सूची तथा स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ को दफा ११ को उपदफा (२) को खण्ड (क) अनुसारको काम, कर्तव्य सम्पादन गर्ने प्रयोजनको लागि नेपालको संविधानको धारा २२६ र स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ को दफा १०२ मा भएको अधिकार प्रयोग गरी मेचीनगर नगरपालिकाको तेश्रो नगर सभाबाट स्वीकृत भइ जारी भएको यो ऐनलाई संसोधन गरी जारी गरिएको छ ।

परिच्छेद–१
प्रारम्भिक

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ : (१) यस ऐनको नाम "मेचीनगर नगरपालिका, नगर प्रहरी व्यवस्थापन ऐन, २०७५" रहेको छ ।
(२) यो ऐन तुरुन्त प्रारम्भ हुनेछ ।

२. परिभाषा : विषय वा प्रसंगले अर्को अर्थ नलागेमा यस ऐनमा :

(क) "नगरपालिका" भन्नाले मेचीनगर नगरपालिका सम्झनुपर्छ ।

(ख) "कार्यपालिका" भन्नाले मेचीनगर नगरपालिकाको नगर कार्यपालिका सम्झनुपर्छ ।

(ग) "वडा समिति" भन्नाले मेचीनगर नगरपालिकाका वडा समितिहरु सम्झनुपर्छ ।

(घ) "प्रमुख" भन्नाले मेचीनगर नगरपालिकाको प्रमुखलाई सम्झनुपर्छ ।

(ङ) "उप प्रमुख" भन्नाले मेचीनगर नगरपालिकाको उपप्रमुखलाई सम्झनुपर्छ ।

(च) "वडा अध्यक्ष" भन्नाले मेचीनगर नगरपालिकाको वडाको वडा अध्यक्षलाई सम्झनुपर्छ ।

(छ) "प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत" भन्नाले मेचीनगर नगरपालिकाको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतलाई सम्झनुपर्छ ।

(ज) "सदस्य" भन्नाले मेचीनगरनगर कार्यपालिकाको सदस्य सम्झनुपर्छ र सो शब्दले कार्यपालिकाको प्रमुख, उप प्रमुख तथा वडा अध्यक्ष समेतलाई जनाउँछ ।

(झ) "वडा सदस्य" भन्नाले मेचीनगर नगरपालिकाका सवै वडामा निर्वाचित सदस्यलाई सम्झनुपर्छ ।

(ञ) "सभा" भन्नाले मेचीनगर नगरपालिकाको नगर सभालाई सम्झनुपर्छ ।

(ट) "कर्मचारी" भन्नाले मेचीनगर नगरपालिकामा कार्यरत संघीय तथा प्रदेश सरकारले पठाएको, मेचीनगर नगरपालिकाको स्वीकृत दरबन्दीमा कार्यरत स्थायी, अस्थायी, सेवा करार, करार सेवाका कर्मचारीलाई सम्झनुपर्छ ।

(ठ) "नगर प्रहरी" भन्नाले नगरपालिकाको यसै ऐन बमोजिम गठन र सञ्चालन भएका र हुने सवै नगर प्रहरीलाई सम्झनु पर्दछ ।

(ड) "संघीय ऐन" भन्नाले स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ लाई सम्झनुपर्छ ।

(ढ) "मन्त्रालय" भन्नाले नपोल सरकार, सब्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय र १ नं. प्रदेश सरकार, सामाजिक विकास मन्त्रालय वा संघ वा प्रदेश सरकारसमक्ष स्थानीय तहले सम्पर्क गर्न तोकिएको मन्त्रालय सम्झनु पर्दछ ।

(ण) "नगर प्रहरी निरीक्षक" भन्नाले नगरपालिकाको नगर प्रहरी अन्तरगत अधिकृत छैटौ तहको अधिकृतलाई कर्मचारी सम्झनु पर्दछ ।

(त) "नगर प्रहरी नायव निरीक्षक" भन्नाले नगरपालिकाको नगर प्रहरी अन्तरगत सहायक पाँचौ तहको अधिकृतलाई कर्मचारी सम्झनु पर्दछ ।

(थ) "नगर प्रहरी सहायक निरीक्षक" भन्नाले नगरपालिकाकोनगर प्रहरी अन्तरगतको चौथो तहको अधिकृत सम्झनु पर्दछ ।

@ पहिलो संसोधनद्वारा संसोधित

(द) "नगर प्रहरी अधिकृत"भन्नाले नगर प्रहरी निरीक्षक देखि नगर प्रहरी सहायक निरीक्षकसम्मको अधिकृतलाई सम्झनु पर्दछ।

(ध) "नगर प्रहरी हवल्दार" भन्नाले नगर प्रहरी अन्तरगतको तेस्रो तहको नगर प्रहरी हवल्दारलाई सम्झनु पर्दछ।

(न) "नगर प्रहरी जवान" भन्नाले नगरपालिकाको नगर प्रहरी अन्तर्गत दोश्रो तहको नगर प्रहरी जवानलाई सम्झनु पर्दछ।

(प) "मातहत दर्जा" भन्नाले नगर प्रहरी कमाण्डर भन्दा मुनिका अधिकृत र जवानलाई सम्झनु पर्दछ।

(फ) "नगर प्रहरी सवारी चालकू भन्नाले भारी तथा हलुका सवारी चालक पदमा कार्यरत नगर प्रहरी सवारी चालक सम्झनु पर्दछ।

(ब) "नगर प्रहरी" भन्नाले यस ऐनअनुसार नियुक्त हुने नगर प्रहरी र हाल स्थायी, अस्थायी र करार सेवामा कार्यरत वारुण यन्त्र तथा नगर प्रहरी सेवामा कार्यरत फौजी प्रकृतिका सेवामा कार्यरत कर्मचारी सम्झनुपर्दछ।

(भ) "समान पद" भन्नाले पदपूर्तिको लागि विज्ञापन गरेको पदलाई सम्झनु पर्दछ।

परिच्छेद –२

नगर प्रहरी गठन र व्यवस्थापन

३. नगर प्रहरी सेवा क्षेत्र : मेचीनगर नगरपालिकाको क्षेत्रभित्र स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ को दफा ११ बमोजिम नगर प्रहरी गठन, सञ्चालन र व्यवस्थापन भई सेवा प्रवाह हुनेछ। तर, दमकल सेवा भने अग्नी प्रभावित क्षेत्र जहाँकहीँ पनि हुन सक्नेछ।

४. नगर प्रहरी प्रतीक र दज्र्यानी चिन्ह : मेचीनगर नगर कार्यपालिकाले स्वीकृत गरे बमोजिम नगर प्रहरीको प्रतीक र दज्र्यानी चिन्ह हुनेछ।

५. नगर प्रहरीको दरबन्दी : मेचीनगर नगरपालिका, नगर कार्यपालिकाले स्वीकृत गरी नगर सभाले अनुमोदन गरे बमोजिम हुनेछ।

परिच्छेद–३

पदपूर्ति

६. पदको किसिम :

(१) नगर प्रहरी सेवामा देहायका पद रहनेछन्:

(क) नगर प्रहरी निरीक्षक

(ख) नगर प्रहरी नायव निरीक्षक

(ग) नगर प्रहरी सहायक निरीक्षक

(घ) नगर प्रहरी हवल्दार

(ब) नगर प्रहरी जवान

(२) उपदफा (१) मा उल्लेख भएका पदहरुको तह देहायबमोजिम हुनेछ :

(क) नगर प्रहरी निरीक्षक छैठौ तह

(ख) नगर प्रहरी नायव निरीक्षक पाँचौ तह

(ग) नगर प्रहरी सहायक निरीक्षक चौथो तह

(घ) नगर प्रहरी हवल्दार तेस्रो तह

(ब) नगर प्रहरी जवान दोश्रोतह

(च) नगर प्रहरी सवारी चालक श्रेणी विहिन

@ पहिलो संसोधनद्वारा संसोधित

७. करारमा नियुक्ति : दफा ६ बमोजिमका नगर प्रहरी तथा दमकल सेवाका स्थायी कर्मचारीहरु सेवा निवृत्त भई रिक्त दरबन्दी यसै ऐन बमोजिम करार सेवामा मात्र नियुक्ति गर्न सकिनेछ ।

८. सेवाको शर्त : दफा ६ बमोजिमको नगर प्रहरी तथा दमकल सेवाका कर्मचारीहरुको वृत्ति विकास, बढुवा, अवकास, तलव भत्ता तथा विभागीय कारवाहि लगायतको व्यवस्था मेचीनगर नगरपालिकाको कर्मचारी व्यवस्थापन ऐन, २०७५ तथा नगर कार्यपालिकाको निर्णय अनुसार हुनेछ ।

९. पदपूर्ति :

(१) नगरपालिकाको रिक्त रहेको नगर प्रहरी अधिकृत, जवान तथा दमकल सेवाका सञ्चालन समेतका पदमा करार सेवाबाट मात्र पदपूर्ति गरिनेछ ।

@ (२) रिक्त पदमा नियुक्ति हुनका लागि आवश्यक पर्ने न्यूनतम् योग्यता पदपूर्तिका निमित्त हुने विज्ञापनको तरिका, परीक्षा सञ्चालन तथा छनौट विधि यसै ऐनको अनुसूची (१, २ र ३ मा उल्लेख भए बमोजिम हुनेछ ।

(३) रिक्त पदमा करार सेवा अन्तर्गत नियुक्ति गर्दा एक पदको लागि बढिमा पाँच वर्षसम्म करार सेवा नियुक्ति गर्न सकिनेछ ।

(४) करारमा नियुक्त अधिकृत तथा मातहतका नगर प्रहरीको सेवा सन्तोषजनक भएमा उमेर हद नलागेसम्म २ वर्षसम्म करार सेवाको म्याद कार्यपालिकाले थप गर्न सक्नेछ ।

(५) दफा ९ (३) बमोजिम नियुक्ति गर्दा हरेक आर्थिक वर्षमाका लागि सेवा करार गर्नुपर्नेछ ।

(६) करारमा नियुक्ति भएका नगर प्रहरी र दमकल सेवाका कर्मचारीले सन्तोषजनक कार्य नगरे नगर कार्यपालिकाको कार्यालयका अख्तियार प्राप्त अधिकारीले जुनसुकै समयमा पनि करार भंग गरी सेवामुक्त गराउन सक्नेछ ।

१०. उम्मेद्वार हुनका लागि अयोग्यता : देहायका व्यक्ति मेचीनगर नगरपालिकाको नगर प्रहरी पदमा उम्मेद्वार हुन अयोग्य हुनेछन्ः

(क) गैर नेपाली नागरिक,

(ख) सहायक स्तरको पदको लागि अठार वर्ष उमेर पूरा नभएको,

(ग) अधिकृत स्तरको पदका लागि एक्काईस वर्ष उमेर पूरा नभएको,

(घ) यस ऐनको योग्यता सम्बन्धी अनुसूचीमा भएको व्यवस्थाका विद्यमानता नभएको,

(ब) नेपाली सेना, नेपाल प्रहरी र शसस्त्र प्रहरी वलमा कारवाहि परेको, सेवाबाट भागी कारवाहिको सूचीमा रहेको,

(च) नैतिक पतन देखिने फौजदारी अभियोगमा कसूरदार प्रमाणित भएको,

(छ) वैंक तथा वित्तीय संस्थाको कालो सूचीमा परेको,

(ज) भविष्यमा सरकारी सेवा वा नेपाल सरकारको स्वामित्वमा भएको संस्था वा विकास समितिको सेवाको निमित्त अयोग्य ठहरिने गरी कुनैपनि सेवाबाट बर्खास्त भएको,

@ (झ) पुरुषको हकमा ३५ वर्ष र महिलाको हकमा ४० वर्ष उमेर कटेको र

(झ) तत्काल कुनै राजनीतिक दलको सदस्य लिई सक्रिय राजनीतिमा संलग्न रहेको ।

११. करारमा नियुक्ति गर्ने : (१) नगरपालिकाको निर्णयानुसार वा नगर प्रहरीमा स्वीकृत दरबन्दीमा सेवा करारमा नियुक्ति गर्नु पर्दा स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ को दफा ८३ को उपदफा (८) र (९) बमोजिम मात्र गर्नुपर्नेछ ।

(२) उपदफा (१) बमोजिम नियुक्त नगर प्रहरीको पारिश्रमिक, सुविधा र सेवाका शर्त नगरपालिकाले तोकेबमोजिम हुनेछ । यस्तो सुविधा कार्यालय सहयोगीको भन्दा कम हुने छैन ।

१२. निरोगिताको प्रमाणपत्र : नयाँ करार सेवा नियुक्ति पाउने नगर प्रहरीले नियुक्ति पत्र पाउनु पूर्व स्वीकृत चिकित्सकबाट स्वास्थ्य परीक्षण गराई निरोगिताको प्रमाणपत्र पेश गर्नुपर्नेछ ।

@ पहिलो संसोधनद्वारा संसोधित

१३. शपथ ग्रहण : नयाँ नियुक्ति पाउने नगर प्रहरीले तोकिए बमोजिमको ढाँचामा नगर प्रमुख समक्ष प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतद्वारा सपथ ग्रहण गर्नुपर्नेछ।

परिच्छेद–४
सजाय र पुनरावेदन

१४. सजाय : उचित र पर्याप्त कारण भएमा नगर प्रहरीलाई देहायको सजाय गर्न सकिनेछ :

(क) समान्य सजाय :

(१) सजग गराउने,

(२) नसिहत दिने।

(ख) विशेष सजाय :

(१) भविष्यमा नगरपालिकाको सेवाको निमित्त अयोग्य नठहरिने गरी नोकरीबाट हटाउने ,

(२) भविष्यमा नगरपालिका सेवाको निमित्त अयोग्य ठहरिने गरी नोकरीबाट हटाउने।

१५. सजग गराउने वा नसिहत दिनेः देहायको कुनै अवस्थामा नगर प्रहरीलाई सजग गराउनेवा नसिहत दिन सकिनेछ :

(क) काम सन्तोषजनक नभएमा ,

(ख) खटाएको स्थानमा म्यादभित्र कार्य गर्न नगएमा,

(ग) पूर्व स्वीकृति नलिई एक वर्षमा तीन पटकभन्दा बढी कार्यालयमा अनुपस्थित रहेमा,

(घ) अनुशासनहिन काम गरेमा ,

(ब) ऐनमा उल्लेखित आचरण सम्बन्धी कुराहरु उल्लब्घन गरेमा ,

(च) कार्यालयमा बुझाउनु पर्ने नगदी जिन्सी वा कागजात बरबुझारथ नगरेमा,

(छ) एक वर्षमा तीन पटक चेतावनी पाएमा ,

(ज) प्रचलित कानूनले तोकेको पदीय दायित्व जिम्मेवारीपूर्वक सम्पादन नगरेमा।

१६. सेवाबाट हटाउने वा बर्खास्त गर्ने :

(१) देहायको कुनै अवस्थामा नगर प्रहरीलाई भविष्यमा नगरपालिका सेवाको निमित्त अयोग्य नठहरिने गरी सेवाबाट हटाउन सकिनेछ :

(क)कर्मचारीको अयोग्यता तथा कार्य क्षमता अभावका कारणले आफ्नो पदको काम वा जिम्मेवारी पूरा गर्न नसकेमा,

(ख)आचरण सम्बन्धी कुरा बराबर उल्लब्घन गरेमा,

(ग) कार्यालयको समयमा बराबर माद्यक पदार्थ सेवन गरेमा,

(घ) बराबर अनुशासनहिन काम गरेमा,

(ब) प्रत्यक्ष रुपमा राजनीतिमा भाग लिएमा,

(च) आफ्नो पदको जिम्मेवारी बराबर वेवास्ता गरेमा ,

(छ) विदा स्वीकृत नगराई लगातार पन्ध्र दिनसम्म आफ्नो कार्यालयमा अनुपस्थित रहेमा।

(ज) आफूभन्दा माथिल्लो अधिकारीले दिएको आदेश पालना नगरेमा।

(झ) मानसिक सन्तुलन गुमाएमा।

(२) देहायको कुनै अवस्थामा कुनै पनि नगर प्रहरीलाई भविष्यमा नगरपालिकाको सेवाको निमित्त अयोग्य ठहरीने गरि सेवाबाट बर्खास्त गर्न सकिनेछ :

@ पहिलो संसोधनद्वारा संसोधित

(क) नैतिक पतन देखिने फौजदारी अभियोगमा अदालतबाट कसूरदार ठहरिएमा ।

(ख) भ्रष्टाचार गरेमा सेवाबाट बर्खास्त गरी प्रचलित कानून बमोजिम कारवाहि हुनेछ ।

१७. सजाय दिने अधिकारी : नगरपालिकाको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले सामान्य सजाय दिन सक्नेछ । विशेष सजाय भने प्रमुखको निर्णयका आधारमा प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतलेदिन सक्नेछ ।

१८. सजाय सम्बन्धी कार्यविधि : सजाय दिने अधिकारीले कुनै नगर प्रहरीलाई सजाय गर्ने आदेश दिनुभन्दा अघि निजलाई कारवाहि गर्न लागिएको कारण उल्लेख गरी सूचना दिई आफ्नो सफाई पेश गर्ने मौका दिनु पर्नेछ । त्यस्तो सूचना दिँदा निजमाथि लगाइएको आरोप स्पष्टरुपले किटिएको हुनुपर्नेछ र त्यस्तो आरोप कुनकुन विषय र कारणमा आधारित छ, सो समेत खुलाई निजसंग स्पष्टीकरण माग गर्नुपर्नेछ ।

१९. सजायका आदेश दिनुभन्दा पहिले सूचना दिने : दफा १८ बमोजिम मागिएको स्पष्टीकरण सन्तोषजनक नभएमा वा स्पष्टीकरण नै पेश नगर्ने नगर प्रहरीलाई सजायको आदेश दिनुभन्दा पहिले सजाय दिने अधिकारीले निजलाई दिन लागिएको सजायको सूचना दिई प्रस्तावित सजाय किन नदिने भनि पुनः तीन दिनकोम्याद दिई निजसँग स्पष्टीकरण माग्नु पर्नेछ ।

२०. निलम्बनको कारवाहि :

(१) नगरपालिकाको कुनै नगर प्रहरी माथि दफा १६ मा लेखिएको कुनै अभियोगको सम्बन्धमा जाँचबुझ गर्नुपरेमा जाँचबुझ समाप्त नहुन्जेलसम्म त्यस्तो नगर प्रहरीलाई सजाय गर्नेअधिकारीले निलम्बन गर्न सक्नेछ । तर, सामान्यतया देहायको अवस्था नभई निलम्बन गर्नु हुदैन :

(क) निलम्बन नगरी ओहदाको काम गर्न दिदा झुट्टा सबुद प्रमाण सङ्कलन गर्न सक्ने वा आफुविरुद्धको सबुद प्रमाण गायब गर्न सक्ने सम्भावना देखिएमा वा,

(ख) निलम्बन नगरी ओहदाको काम गर्न दिंदा नगरपालिकालाई हानी नोक्सानी हुने सम्भावना देखिएमा

(२) नगर प्रहरीलाई सजायको आदेश दिनेअधिकारीले निलम्बन गर्न सक्नेछ ।

(३) नगर प्रहरीलाई निलम्बन गर्दा साधारणतया तीस दिन भन्दाबढी निलम्बनमा राख्नु हुदैन । सो अवधिभित्र कर्मचारी उपरको छानविनको कारवाहि किनारा लगाउनु पर्नेछ । कुनै असाधारण अवस्थापरी उक्त अवधिभित्र कारवाहि किनारा लगाउन नसकिने भई निलम्बनको अवधि तीस दिनभन्दा बढी बढाउनु परेमा प्रमुखको पूर्व स्वीकृति लिई एक पटकमा दश दिनमा नबढाई बढीमा थप तीस दिनसम्मको लागि निलम्बनको अवधि बढाउन सकिनेछ ।

(४) फौजदारी अभियोगमा पक्राउ परी थुनामा रहेको नगर प्रहरीलाई त्यसरी थुनामा रहेको अवधिभर स्वतः निलम्बन भएको मानिनेछ ।

(५) दफा २० (४) बमोजिमको कारवाहिमा परेको नगर प्रहरीले सफाई पाएमा मात्र निलम्बन अवधिको आधा तलव पाउनेछ ।

(६) कुनै नगर प्रहरी ३५ दिनभन्दा बढी थुनामा परे स्वतः निजको करार भङ्ग भई सेवा मुक्त हुनेछ ।

२१. निलम्बनको समाप्ति :

(१) मेचीनगर नगरपालिकाको कुनै निलम्बित नगर प्रहरी आफ्नो पदमा स्थापित भएपछि वा नोकरीबाट हटाइए वा बर्खास्त गरिएपछि निजको निलम्बन समाप्त भएको मानिनेछ ।

(२) कुनै नगर प्रहरी सेवामा पुनः स्थापित भएमा निजले निलम्बन अवधिको बाँकि तलब भत्ता पाउने छैन् । तर, कुनै कर्मचारी नगरपालिकाबाट भएको कारवाहिको फलस्वरुप निलम्बन भएको नभई अन्य कारणबाट निलम्बन भएको रहेछ भने पनि निजले त्यस्तो निलम्बन भएको अवधिको तलब भत्ता पाउने छैन ।

@ पहिलो संसोधनद्वारा संसोधित

२२. पुनरावेदन सुन्ने अधिकारी :

(१) दफा १५ बमोजिम सजाय गरेकोमा चित्त नबुझ्ने नगर प्रहरीले सजाय पाएको सात दिनभित्र प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत मार्फत प्रमुख समक्ष पुनरावेदन गर्न सक्नेछ र दफा १६ बमोजिमको सजाय गरेकोमा चित्त नबुझ्ने नगर प्रहरीलेसजाय पाएको सात दिनभित्र प्रमुख मार्फत्नगर कार्यपालिका समक्ष पुनरावेदन गर्न सक्नेछ।

(२) पुनरावेदन सुन्ने अधिकारीले कुनै नगर प्रहरीले पाएको सजायलाई सदर बदर वा अदल बदल गर्न सक्नेछ

(३) पुनरावेदन सुन्ने अधिकारीले गरेको निर्णय अन्तिम हुनेछ।

२३. पुनरावेदनको कार्यविधि : नगर प्रहरीले आफूलाई दिएको सजायको विरुद्ध पुनरावेदन दिनु परेमा देहायको कार्यबिधि अपनाउनु पर्नेछ।

(क) पुनरावेदन आफ्नै नामबाट गनर्ु,

(ख) पुनरावेदनमा आफ्नो सफाईका निमित्त जो भएको सबुद प्रमाण राखी उचित र आदर सूचक भाषामा लेखिएको हुनुपर्ने

(ग) जुन आदेशको बिरुद्ध पुनरावेदन गरिएको हो सो आदेशको नक्कल पुरावेदनको साथमा राख्नुपर्ने,

(घ) सजायको आदेश पाएको सात दिनभित्र पुनरावेदन दिने र

(ङ) सामान्यतया पुनरावेदनको निवेदन प्राप्त भएको मितिले पन्ध्र दिनभित्रमा पुनरावेदनको कारवाहि किनारा लगाई सक्नुपर्नेछ।

२४. पुनरावेदन पठाउनेः

(१) पुनरावेदन गर्दा सजाय गर्ने अधिकारी मार्फत्गर्नुपर्नेछ।

(२) उपदफा (१) बमोजिम पुनरावेदन गरिएकोमा जुन अधिकारीको आदेश बिरुद्ध पुनरावेदन गरिएको हा,ो त्यस्तो अधिकारीले पुनरावेदनमा उठाएका आधारका बारेमा आफ्नो राय तथा पुनरावेदनसँग सम्बन्धित आवश्यका कागजात सहित पुनरावेदन सुन्ने अधिकारी समक्ष पठाउनु पर्नेछ।

२५. नगरपालिकाको सेवामा पुनर्वहाली भएमा तलब र भत्ता पाउने : कुनै नगर प्रहरीलाई नगरपालिकाको सेवाबाट हटाउने वा बर्खास्त गर्नेगरी भएको आदेश पुनरावेदन सुन्ने अधिकारीबाट रद्ध भई त्यस्तो नगर प्रहरी नगरपालिकाको सेवामा पुनर्वहाली भएमा निजले सेवाबाट हटाइएको वा बर्खास्त गरिएको मितिदेखि नै तलब भत्ता पाउनेछ।

परिच्छेद –५
विदा

२६. नगर प्रहरीको सवै समय नगरपालिकाको अधिन हुने : नगर प्रहरीको सवै समय नगरपालिकाको अधिन हुनेछ र जुनसुकै समयमा पनि निजलाई नगरपालिकाले काममा लगाउन सक्नेछ।

२७. कार्यालय समय, समय पालन र हाजिरीः

(१) नगर प्रहरीलेसंघीय र प्रदेश सरकार साथै नगरपालिकाले तोकेको समयमा नगरपालिकाको कामकाजका निमित्त तोकेकोकार्यालय समयमा नियमित रुपले आफ्नो कार्यालयमा हाजिर हुनुपर्नेछ।

(२) उपदफा (१) बमोजिम निर्धारित समयमा नआउने नगरपालिकाको नगर प्रहरीलाई नगरपालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले गयल गर्नेछ।

(३) मुनासिव माफिकको कारण परेमा बाहेक विदाको निकासा नलिई कुनै पनि नगर प्रहरी आफ्नो कार्यालयमा अनुपस्थित हुनु हुँदैन्। कावु बाहिरको परिस्थिति परी अनुपस्थित हुने नगर प्रहरीले तीन दिनभित्र विदाको निवेदन दिनु पर्नेछ।

@ पहिलो संसोधनद्वारा संसोधित

२८. विदाको सुविधा :

(१) नगर प्रहरीले करार सेवामा कार्यरत रहँदा पाउने भैपरी, पर्व विदा, घर विदा, विरामी विदा, किरिया विदा, प्रसुती तथा प्रसुती स्याहार विदा अनुसूची—४ बमोजिम पाउनेछन्।

(२) विदा अधिकार होइन, सुविधा मात्र हो।

२९. विदा माग गर्ने अवधि :

(१) सकभर नगर प्रहरीले विदा स्वीकृत नगराई अनुपस्थित हुनु हुँदैन।

(२) विदाको निकासाका निमित्त नगर प्रहरीलेआफूलाई चाहिएको विदाको अवधि, कारण र विदेश जानुपर्ने भए सो समेत खुलाई आफ्नो तालुक अधिकृत मार्फत्विदा दिने अधिकारी समक्ष निवेदन पेश गर्नुपर्नेछ र विदा दिने अधिकारीले पनि विदा स्वीकृत वा अस्वीकृत भएको सूचना सो नगर प्रहरीलाई दिनुपर्नेछ। तर, कार्यालयलाई आवश्यक परेको अवस्थामा विदामा बसेको नगर प्रहरीलाई निजको स्वीकृत विदा रद्ध गराई काममा लगाउन सकिनेछ।

३०. विदा दिने अधिकारी : देहायको विदा स्वीकृत गर्ने अधिकार देहायको अधिकारीलाई हुनेछ :

विदाको किसिम	विदा स्वीकृत गर्ने अधिकारी
(क) भैपरी आउने र पर्व विदा	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत
(ख) घर विदा	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत
(ग) बिरामी विदा	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत
(घ) प्रसुती विदा	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत
(ब) प्रसुती स्याहार विदा	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत
(च) किरिया विदा	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

३१. विदा परिणत नहुने : यस २८ बमोजिम नगर प्रहरीले जुन विदा लिई बसेको हो सोहि विदा नै उपभोग गर्नुपर्नेछ। पहिले कुनै एक किसिमको विदा स्वीकृत भएकोमा त्यस्तो विदा पछि किरिया विदा वा प्रसुती विदा बाहेक अर्को किसिमको विदामा परिणत गराउन पाइने छैन्।

३२. सार्वजनिक विदा गाभिने : भैपरी आउने र पर्व विदा बाहेक अरु कुनै प्रकारको विदा लिई बसेको नगर प्रहरीले सो विदा भुक्तान हुँदा सार्वजनिक विदा पर्न गएमा र सार्वजनिक विदापछि कार्यालयमा हाजिर नभएमा सो सार्वजनिक विदाको अवधि पनि निज नगर प्रहरीले लिएको विदा वा सो विदा बाँकी नभएमा लिन पाउने अरु विदामा बसेको मानिनेछ।

३३. कार्यालयमा अनुपस्थित हुने उपर कारवाहि : विदा नलिई कार्यालयमा अनुपस्थित हुने नगर प्रहरीलाई गयल गर्न र तलब कट्टि गरी विभागीय सँजाय समेत गर्न सकिनेछ। यसरी गयल भएको अवधि सेवा अवधिमा गणना हुनेछैन।

३४. विदाको अभिलेख : (१) विदा दिने अधिकारीले आफ्नो मातहतमा काम गर्ने नगर प्रहरीको विदाको अभिलेख राख्न लगाउनु पर्नेछ।

(२) उपदफा (१) बमोजिमको विदाको अभिलेखको एक प्रति उतार सम्बन्धित नगर प्रहरीलाई समेत दिनु पर्नेछ।

३५. सट्टा विदा : (१) नगर प्रहरी र वारुण यन्त्र सेवामा कार्यरत कर्मचारीले सार्वजनिक विदाका दिनमा पनि काम गर्नुपर्दा काम गरे वापत सट्टा तलबी विदा पाउनेछन् र त्यस्तो विदा एक वर्षमा भित्रमा पालो मिलाई बस्नु पर्नेछ।

(२) उपदफा (१) बमोजिम विदाको सुविधा, रासन र अतिरिक्त तलब सुविधा लिएकोमा प्राप्त हुने छैन।

(३) नगरपालिकाले ऐनमा व्यवस्था भएको अधिकार प्रयोग गरी तोकेको विदा भने नगर प्रहरीले पाउँनेछन्।

@ पहिलो संसोधनद्वारा संसोधित

परिच्छेद–६

विविध

३६. तवब भत्ता : (१) नगर प्रहरीले पाउने पारिश्रमिक, भत्ता तथा अन्य सुविधा स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ को दफा ८८ लाई आधार मानी नगरपालिकाले निर्धारण गरेबमोजिम हुनेछ।

(२) नगरपालिकाले नगर प्रहरीलाई आफ्नो आन्तरिक आम्दानीको अवस्था हेरी थप सुविधा दिन सक्नेछ।

३७. काज खटाउने : कुनै नगर प्रहरीलाई प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले काज खटाउन सक्नेछ।

३८. तालिम : नगर प्रहरीको कार्यक्षमता बृद्धि गर्न नगरपालिका आफैले तालिमको आयोजना गर्न वा नेपाल प्रहरी वा अन्य सम्बन्धित निकायमा पठाउन सक्नेछ

३९. राजीनामाः नगर प्रहरीले आफ्नो पदबाट दिएको राजीनामा प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतलेस्वीकृत गर्नेछ।

४०. अनिवार्य अवकाशः (१) संघीय तथा प्रदेश कानूनमा व्यवस्था भएमा बाहेक नगर प्रहरीको उमेरको हद सन्ताउन्न वर्ष पूरा भएपछि अनिवार्य अवकाश दिइनेछ

(२) करार सेवामा लगातार पाँच वर्ष सेवा गरेपछि पनि अनिवार्य अवकास हुनेछ।

४१. चाड पर्व खर्च पाउनेः नगर प्रहरीलेखाई पाई आएको एक महिनाको तलब बराबरको रकम प्रत्येक वर्ष घटस्थापनाको पन्ध्र दिन अगाडि दशैं खर्चको रुपमा पाउनेछ। दशैं खर्च दिंदा वडा दशैं विदा भन्दा अघिल्लो महिना भुक्तान भई नसकेता पनि सो महिनाको तलब समेत खर्च लेखिदिनु पर्नेछ। तर, दशैँ नमान्नेको हकमा निजले आफ्नो सँस्कार विशेष अनुसारको चाड पर्व खर्च पाउनेछ।

४२. नगर प्रहरीको आचरण : नगरप्रहरीले देहायको आचरणको पालना गर्नुपर्नेछ :

(क) नगरपालिकाको काममा कुनै प्रकारले असर पर्नसक्ने गरी नगरपालिकाको पूर्व स्वीकृति विना कसैबाट कुनै प्रकारको दातव्य, कोसेली, उपहार आफूले स्वीकार गर्नु र आफ्नो परिवारको कुनै सदस्यलाई स्वीकार गर्नु दिनु हुदैन। विदेशी सरकार वा प्रतिनिधिबाट कुनै उपहार प्राप्त हुन आएमा नगरपालिकामा सो कुराको सूचना दिई निर्णय भए बमोजिम गर्नुपर्नेछ।

(ख) नगरपालिकाको पूर्व स्वीकृति विना कुनै कामको निमित्त कुनै किसिमको चन्दा माग्न वा त्यस्तो चन्दा स्वीकार गर्न वा कुनै किसिमको आर्थिक सहायता लिन हुँदैन।

(ग) आफ्नो वा आफ्नो परिवारको कुनै सदस्यका नाममा कुनै अचल सम्पत्ति प्राप्त गरेमा लागेको मोल समेतको जानकारी प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत मार्फत् नगरपालिकामा पेश गर्नुपर्नेछ।

(घ) हाल वहाल रहेका कर्मचारीले यो ऐन लागू भएको एक महिनाभित्र तथा नयाँ भर्ना हुने कर्मचारीले आफू नियुक्ति भएको एक महिनाभित्र आफ्नो र आफ्नो परिवारको सदस्यको नाममा भएको चल अचल सम्पत्ति, शेयर, बैंक व्यालेन्सको विवरण, जवाहरत, सुन, चाँदीको विवरण प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत मार्फत्नगरपालिकामा पेश गर्नुपर्नेछ।

(ङ) नगर प्रहरीले आफ्नो र आफ्नो परिवारको नाममा रहेको सम्पत्तिको विवरण प्रत्येक आर्थिक वर्ष समाप्त भएको मितिले तीस दिन भित्रमा नगरपालिकामा पेश गर्नुपर्नेछ।

(च) नगरपालिकाको लागि गरिने कुनैपनि कामको ठेक्का, टेण्डर, वोलपत्र आफै वा आफ्नो परिवारको कुनै सदस्यको नाममा लिन हुदैन।

(छ) नगरपालिकाको कामसंग सम्बन्ध भएको कुनै व्यक्तिसँग सापट लिन वा निजको आर्थिक कृतज्ञतामा पर्न हुदैन। तर बैंकसँग लेनदेन हुदा यो नियम लागूहुने छैन्।

(ज) कुनै किसिमको फाटका, जुवातास खेल्न खेलाउन हुदैन।

@ पहिलो संसोधनद्वारा संसोधित

(झ) नगरपालिकाको पूर्व स्वीकृती विना कुनै बैंक वा कम्पनीको स्थापना रजिष्ट्रेशन वा सञ्चालनको काममा भाग लिन हुदैन् ।

(ञ) नगरपालिकाबाट अख्तियार नपाई आफूले लेखेको वा प्राप्त गरेको कुनै कागजपत्र वा सूचनालाई प्रत्यक्ष वा अप्रत्यक्ष रुपबाट अनाधिकृत व्यक्ति, संस्था, निकाय वा संचार माध्यमलाई सूचना गर्न हुदैन ।

(ट) संघीय र प्रदेश सरकार वा नगरपालिकाको काम कारवाहिमा प्रतिकुल प्रभाव पर्नेगरी कुनै पत्र पत्रिकामा आफ्नो वास्तविक वा काल्पनिक नामबाट वा वेनामी कुनै लेख प्रकाशन गर्न वा रेडियो वा टेलिभिजनद्धारा प्रसारण गर्न हुदैन्।

(ठ) नगरपालिकाको नीतिको विरोधमा सार्वजनिक भाषण दिन वा कुनै वत्तव्य प्रकाशन गर्न हुदैन ।

(ड) नगरपालिकाबाट निर्धारित समयमा नियमित रुपले आफ्नो कार्यालयमा हाजिर हुनुपर्छ र विदाको निकासा नलिई आफ्नो काममा अनुपस्थित हुनुहुदैन

(ढ) कार्यालयको गोपनीयता भंग गर्न हुदैन ।

(ण) नगरपालिकाको काम सम्बन्धी कुरामा आफूभन्दा माथिका अधिकृतले दिएको आज्ञालाई सिघ्रता र परिश्रमका साथ पुरा गर्नुपर्छ ।

(त) नगर प्रहरीलेआफूभन्दा माथिका सवै जनप्रतिनिधि तथा अधिकृत प्रति उचित आधार देखाउनुपर्छ

(थ) आफ्नो नोकरी सम्बन्धी कुरामा मतलब साध्य गर्न आफूभन्दा माथिका अधिकृत माथि कुनै राजनैतिक वा अरु अवान्छनीय प्रभाव पार्न वा प्रभाव पार्ने प्रयत्न गर्न हुदैन ।

(द) कुनै नगर प्रहरीलेप्रचलित कानून विपरीत हुने गरी विवाह गर्न गराउन हुदैन ।

(ध) कुनैपनि राजनैतिक पदका लागि हुने निर्वाचनमा भाग लिन वा कसैको निमित्त मत माग्न वा कुनै प्रकारले आफ्नो प्रभाव पार्न हुदैन । तर प्रचलित कानून बमोजिम पाएको मताधिकार प्रयोग गर्न यसले बन्देज लगाएको मानिने छैन ।

(न) आफ्नो जिम्मामा रहेको सरकारी नगदी, जिन्सी वा अन्य कागजात जे जति छ, सवै तोकिएको म्यादभित्र बुझाउनुपर्छ र बुझिलिने पर्नेले पनि तोकिएको म्यादभित्र बुझिलिनु पर्नेछ ।

४३. नगर प्रहरीको काम, कर्तव्यः नगर प्रहरीले मेचीनगर नगरपालिका प्रति बफादार रही देहाय बमोजिमको काम, कर्तव्य सम्पादन गर्नुपर्नेछ :

(क) नगरपालिकाको नीति, कानून, मापदण्ड तथा निर्णय कार्यान्वयन गर्नु गराउनु ।

(ख) संघीय तथा प्रदेश सरकारको निर्णय, निर्देशन कार्यान्वयन गर्न गराउनु समन्वय र सहयोग गर्नु गराउनु ।

(ग) नगरपालिकाको चल अचल सम्पत्ति संरक्षण गर्नु गराउनु ।

(घ) प्रमुख लगायत निर्वाचित जनप्रतिनिधिहरु र कर्मचारीहरुको सुरक्षा गर्नु गराउनु ।

(ङ) नगरपालिकामा हुने सभा, समारोहमा, परम्परागत जात्रा, चाडपर्व, मेला, खेलकुद प्रतियोगितामा सुरक्षा निकायसँग समन्वय गरी सुरक्षा व्यवस्था मिलाउने ।

(च) नगरपालिकाको कर संकलन कार्यमा प्रभावकारी भुमिका निर्वाह गरी करको दायरा बढाई कर संकलन गर्ने कार्यमा सहयोग गर्ने ।

(छ) नगरपालिकाको बजारमा पार्किंग स्थलको रेखदेख र व्यवस्थापन गर्ने ।

(ज) ट्राफिक प्रहरीसँग समन्वय गरी ट्राफिक व्यवस्थापनमा सहयोग गर्ने ।

(झ) नगरपालिकाको सरसफाई सम्बन्धि मापदण्डको कार्यान्वयन गर्ने गराउने ।

(ञ) जथाभावि फोहोर फाल्ने व्यक्तिलाई कारवाहि गर्न कारवाहिको प्रक्रिया अगाडि बढाउने ।

(ट) न्यायिक समितिले गरेको निर्णय, मिलापत्र तथा फैसला कार्यान्वयन गर्ने गराउने ।

@ पहिलो संसोधनद्वारा संसोधित

(ठ) सार्वजनिक ऐलानी र पर्ति जमिन, सार्वजनिक भवन, साँस्कृतिक, ऐतिहासिक सम्पदा तथा भौतिक पूर्वाधारको संरक्षण र सुरक्षा गर्ने गराउने

(ढ) दमकल परिचालन गर्ने।

(ण) विपद् व्यवस्थापन सम्बन्धि खोजी, उद्धार राहत तथा पुनस्थापना कार्य गर्ने र अन्य निकायसँग समन्वय गरि सहयोग गर्ने।

(त) अनधिकृत विज्ञापन तथा होर्डिङ्ग बोर्ड नियन्त्रण गर्ने।

(थ) बजार अनुगमन कार्यमा सहयोग गर्ने।

(द) छाडा पशु चौपायको नियन्त्रण, विना धनिको कुकुर र जंगली पशुको नियन्त्रण गर्ने र गराउन सहयोग गर्ने।

(ध) अनधिकृत निर्माण तथा सार्वजनिक सम्पत्ति अतिक्रमण रोकथाम नियन्त्रण गर्ने।

(न) भवन निर्माण तथा सडक सम्बन्धि कानूनी व्यवस्था र मापदण्ड लागु गराउने।

(प) नगरपालिकाले तोकेको अन्य कार्य गर्ने।

४४. अवकास कोष : (१) नगर प्रहरी निजको सेवा, शर्त, सुविधा सम्बन्धि कानून बमोजिम अवकाश हुँदा ऐनको दफा ९१ को उपदफा (१) बमोजिम खडा गरिएको अवकाश कोष र ऐनको दफा ९१ (२) र (३) मा गरिएको व्यवस्था बमोजिम हुनेछ।

(२) उपदफा (१) बमोजिम स्थापना भएको कोषबाट नगर प्रहरीलाई करारको शर्त बमोजिम उपदान लगायतको सुविधा दिइनेछ।

४५. उपचार खर्च : (१) नगर प्रहरीले करारको शर्त बमोजिमको उपचार सुविधा पाउनेछ।

(२) यस सेवाका नगर प्रहरीलाई वीमाको सुविधा कार्यपालिकाले तोकिए बमोजिम गरिनेछ।

(३) नगर प्रहरी कार्यालयको काममा कार्यरत रहँदा कुनै दुर्घटनामा परेमा नगरपालिकाले वीमाको रकमबाट उपचार खर्च उपलब्ध गराउने छ।

४६. थप आर्थिक सहायता : नगरपालिकाको कामको सिलसिलामा चोटपटक लाग्न गई कुनै नगर प्रहरीको उपचार गर्नुपरेमा सम्बन्धित जिल्ला अस्पतालको सिफारिसमा नेपालभरमा औषधि उपचार हुन नसक्ने भनि मेचीनगर नगरपालिका, नगर कार्यपालिकाको अनुरोधमा वी. पी. कोइराला स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान, धरान, सुनसरीले ठहर गरेमा नगर प्रहरी बिदेशमा गई उपचार गराउनु परेमा नगरपालिकाले उचित ठहराएको रकम थप आर्थिक सहायता दिन सक्नेछ।

४७. करार सेवा वा सेवा करारमा नगर प्रहरी नियुक्ति गर्ने प्रक्रियाः

@ (१) नगरपालिकामा यस ऐन बमोजिम सेवा करारमा आवश्यक नगर प्रहरी नियुक्त गर्न कार्यपालिकाद्वारा गठित वा नगरपालिकाको कानुन बमोजिम गठित पदपूर्ति समिति रहनेछ।

(२) उपदफा (१) बमोजिम गठित छनौट समितिले आफ्नो कार्यविधि आफै निर्धारण गरी कार्य गर्नेछ। साथै छनौट समितिले उल्लिखित सेवामा भर्नाका सन्दर्भमा नगरस्थित कम्तीमा अधिकृतस्तरको प्रहरी वा सैनिक सेवाको कर्मचारीलाई विज्ञको रुपमा सहयोग लिन सक्नेछ।

४८. नियम बनाउने : "नगरपालिकाको नगर प्रहरी व्यवस्थापन ऐन, २०७५" लाई अझ बढी प्रभावकारी ढंगले कार्यान्वयन गर्न नगर कार्यपालिकाले नियमावली बनाई लागूगर्न सक्नेछ।

४९. संक्रमणकालिन व्यवस्था : (१) यो ऐन लागू हुँदाको समयमा मेचीनगर नगरपालिकाको नगर प्रहरी र दमकल सेवाको दरबन्दीमा कार्यरत स्थायी कर्मचारी यसै ऐन बमोजिमको समान पदमा र दरबन्दीमा समायोजन गरिनेछ।

(२) नगर प्रहरी र दमकल सेवाका अस्थायी, करार कर्मचारीलाई यो ऐन बमोजिमको समान पदमा कार्य गराउन करार गर्न सकिनेछ।

@ पहिलो संसोधनद्वारा संसोधित

(३) यो ऐन लागु हुनुभन्दा अगाडि नै नगर प्रहरी र दमकल सेवाको पदमा कार्यरत स्थायी कर्मचारीको सेवा, शर्त र सुविधा मेचीनगर कार्यपालिकाको कर्मचारी व्यवस्थापन ऐन, २०७५ वा साविक स्थानीय स्वायत्त शासन ऐन, २०५५ र नियमावली, २०५६ भन्दा कम नहुने गरी कायम हुनेछ।

५०. संशोधन र खारेजी : यस ऐनमा संलग्न अनुसूचीमा भएको व्यवस्था नगर कार्यपालिकाले संशोधन गरी कार्यान्वयन गर्न सक्नेछ। यस उप्रान्त साविक नगर प्रहरी र दमकल सेवा सम्बन्धी सम्पूर्ण व्यवस्थापन यसैअनुसार हुने गरी यस अघिको व्यवस्था हुने गरी खारेज गरिएको छ।

@ पहिलो संसोधनद्वारा संसोधित

अनुसुची १

(दफा ९ सँग सम्बन्धित)

शैक्षिक योग्यता र उमेर

क्र.स.	पद	शैक्षिक योग्यता र उमेर
१	नगर प्रहरी निरीक्षक	आवश्यक शैक्षिक योग्यता कम्तिमा स्नातक उर्तिण। शारिरिक रुपमा तन्दुरुस्त रहेको। उमेर २१ वर्ष पुरा भइ पुरुषको हकमा ३५ बर्ष ननाघेको र महिलाको हकमा ४० वर्ष ननाघेको
२	नगर प्रहरी नायव निरीक्षक	आवश्यक शैक्षिक योग्यता कम्तिमा प्रमाण पत्र तह उर्तिण। शारिरिक रुपमा तन्दुरुस्त रहेको। उमेर १८ वर्ष पुरा भइ पुरुषको हकमा ३५ बर्ष ननाघेको र महिलाको हकमा ४० वर्ष ननाघेको
३	नगर प्रहरी सहायक निरीक्षक	ऐनको दफा ९ सँग सम्बन्धित अनुसुची १ को क्र.स २ नगर प्रहरी सहायक निरीक्षक पदको आवश्यक शैक्षिक योग्यता कम्तिमा प्रमाण पत्र तह वा सो सरह पास भएको । शारिरिक रुपमा तन्दुरुस्त रहेको। उमेर १८ वर्ष पुरा भइ पुरुषको हकमा ३५ बर्ष ननाघेको र महिलाको हकमा ४० वर्ष ननाघेको
४	नगर प्रहरी हवल्दार तह सहायक स्तर तेस्रो	हटाइएको।
५	नगर प्रहरी जवान तह सहायक स्तर दोस्रो	ऐनको दफा ९ सँग सम्बन्धित अनुसुची १ को क्र.स ५ नगर प्रहरी जवान पद प्रथम स्तरको आवश्यक शैक्षिक योग्यता एस. एल. सि. वा एस.इ.इ तह उर्तिण। शारिरिक रुपमा तन्दुरुस्त रहेको। उमेर १८ वर्ष पुरा भइ पुरुषको हकमा ३५ बर्ष ननाघेको र महिलाको हकमा ४० वर्ष ननाघेको
६	सवारी चालक	आवश्यक शैक्षिक योग्यता एस. एल. सि. वा एस.इ.इ तह उर्तिण। शारिरिक रुपमा तन्दुरुस्त रहेको। सम्बन्धित सवारी (हलुका, हेभी) चालक अनुमति प्राप्त

@ पहिलो संसोधनद्वारा संसोधित

अनुसुची २

(दफा ९ सँग सम्बन्धित)

विज्ञापनको तरीका

क्र.स.	संशोधन गर्न प्रस्ताव गरिएको व्यवस्था
१	विज्ञापन प्रकाशित गर्ने माध्यम मेचीनगर नगरपालिकाको आधिकारिक इन्टरनेट/वेव साइटमा प्रकाशित गर्नुपर्ने।
२	दरखास्त दिने म्याद प्रथम पटक सुचना प्रकाशन गर्दा १५ दिन र त्यसपछि पुनः प्रकाशन गर्नु परे ७ दिन भित्र दरखास्त दिनुपर्ने।

अनुसुची –३

क्र.स.	परीक्षाको प्रकार
१	स्वास्थ्य परीक्षण, शारीरिक तन्दुरुस्ती, लिखित, मौखिक तथा प्रयोगात्मक परीक्षा हुनेछ। एक पदमा तीस भन्दा बढी उम्मेदवार भएमा छनौट सुची प्रकाशित (Short List) गरिनेछ।

@ पहिलो संसोधनद्वारा संसोधित